



Compte rendu de la réunion annuelle : 3-4 juin 2024, Montpellier

La réunion annuelle de l'ABIOPM s'est tenue à la Faculté de Pharmacie de Montpellier organisée par Mme le Pr. Christelle Wisniewski.

L'ordre du jour et les documents mentionnés ci-après sont disponibles dans l'espace adhérents du site de l'association : <http://abiopm.fr/spip.php?rubrique115>

- Point sur les ouvrages Elsevier/Masson pour la préparation du concours de l'internat. (E. Curis)
 - Le contact éditorial était bon mais le contact commercial a été beaucoup moins apprécié, les présents ayant participé aux ouvrages confirment le même ressenti.
 - Le livre concernant les statistiques contient aussi la Santé Publique, à proportion de fiches égale. Un grand effort d'harmonisation a été nécessaire et reste à compléter concernant les notations d'épidémiologie quantitative (rapport de côtes, intervalles de confiance, sensibilité/spécificité...).
 - Le livre concernant la biophysique contient trois fiches de biophysique et aussi la chimie analytique et la chimie organique.
 - Discussion sur les perspectives pour une suite à donner : vers une deuxième édition ou plutôt vers un ouvrage de statistiques appliquées aux problèmes quotidiens des pharmaciens en exercice, par exemple les statistiques pour l'accréditation des laboratoires ? Se rapprocher de la chimie analytique ou de la pharmacocinétique pour définir leurs besoins ?
 - Discussion sur le programme de statistiques pour l'internat : il est noté que le programme officiel, tout en étant restrictif, laisse ouverte la possibilité de proposer des exercices moins calculatoires et plus orientés interprétation. Est-ce que l'association devrait proposer au CNCI des sujets avec cette optique ? Mais cela ferait coexister dans les tirages des sujets les exercices plus calculatoires existants et des exercices nouveaux, cela poserait peut-être des problèmes pour la préparation homogène des étudiants.
- Approche par compétences, mise en place à Strasbourg (P. Didier) et à Lille (S. Delbaere)
 - À Strasbourg mise en place dès 2024 avec l'injonction de décliner les compétences par des phrases de la forme : « L'étudiant sera capable de + verbe ». Définition de macro-compétences, détaillées en micro-compétences (cf. [diaporama de P. Didier](#)). Ensuite pour chaque UE il a fallu cocher quelles micro-compétences seront acquises.
 - À Lille une approche programme est mise en place pour construire des programmes d'études associés à des compétences avec une organisation en BCC (bloc connaissances et compétences), (cf. [diaporama de S. Delbaere](#)). Pour la filière officine est mis en place le projet Mise En Transformation par l'Approche par compétences pour la Pharmacie d'Officine et la Spécialisation des Étudiants (METAmORPHOSE) centré sur la dispensation d'un produit au patient. Il y a trois niveaux débutant (4^e année), intermédiaire (5^e année) et compétent (6^e année). L'évaluation des compétences pour chaque bloc en 6^e année se fait via un format EPOS (Examen Pharmaceutique Objectif et Structuré) basé sur le format ECOS. L'étudiant effectue un parcours à travers huit stations, une par UE (six interactives, une sur mannequin, une écrite). Les participants sont des enseignants jouant des rôles standardisés. Et la validation se déroule sur trois demi-journées (106 étudiants en 2022/23, 149 en 2023/24). Une vidéo de présentation est disponible, lien dans [l'espace adhérents du site de l'association](#).

- Bilan CNU 85 et G11 CP-CNU (sections 85, 86, 87, 90, 91, 92) (H. Kovacic)
 - Qualifications MCU : 61 candidatures, 44 recevables. 25 qualifiés, 13 non qualifiés car hors section, 6 non qualifiés car travaux insuffisants.
 - Repyramidage : 5-6 postes par an et par section mais grande disparité entre universités. (cf [diaporama H. Kovavic](#))
 - RIPEC C3 : 87 dossiers en 2023 (58 MCU et 29 PU), 70 dossiers en 2024 (48 MCU + 22 PU). Évolution des règles entre 2023 et 2024, évaluation sur 7 items maintenant.
 - Renouvellement du CNU : le mandat arrive à son terme pour certains membres, d'autres partent à la retraite ou ont été promus de MCU à PU. Il y aura des postes dans les disciplines de l'ABIOPM parmi ceux à renouveler. Un vote sera organisé en ligne pour que les enseignants de la discipline se prononcent sur les candidatures à venir.
- Vie de l'association
 - Peu de membres ont cotisé pour adhérer à l'association.
 - On rappelle aux collègues que l'adhésion est possible via ce formulaire : http://abiopm.fr/spip.php?rubrique10&id_rubrique=10&id_formulaire=3
 - Marie-Paule Gustin se retire du bureau et est remplacée par Emmanuel Curis
- Prix de thèse : après avoir visionné les présentations des deux candidatures (lien dans [l'espace adhérents du site de l'association](#)), le prix est partagé entre :
 - Cynthia Lohberger (Marseille, encadrée par Pascale Barbier)
 - Imane Oudahmane (Reims, encadrée par Olivier Piot)
 - Il est décidé que l'année prochaine une visio-conférence sera proposée aux candidat.e.s afin que des questions puissent leur être posées.
- Le lendemain a été consacré aux présentations d'activités de recherche, après un accueil par M. le Doyen de la faculté :
 - Christelle Reynés (IGF) : Présentation des activités menées au sein de l'équipe de génomique fonctionnelle des gènes soumis à empreinte*
 - Maxime Louet (IBMM) : Équilibre conformationnel du récepteur de la ghréline exploré par dynamique moléculaire
 - Nicolas Molinari (IDESP) : Présentation de l'Institut Desbrest d'Épidémiologie et de Santé Publique et de l'équipe INRIA Premedical
 - Thierry Ruiz (QualiSud) : Des gouttes et des grains

Bureau de l'ABIOPM :

Président :	Pascal DIDIER
Vice-président :	Emmanuel CURIS
Trésorière :	Pascale FRIANT-MICHEL
Secrétaire :	Ioannis NICOLIS
Webmaster :	Emmanuel CURIS